

"2016, año de Don Ángel Albino Corzo"

BOLETIN INFORMATIVO MES DE AGOSTO 2016.

CONVENIO

Parte del propósito del CECyTECH a través de la Dirección de Planeación y su Departamento de Certificación y Procesos, consiste en fortalecer la vinculación con la sociedad mediante el establecimiento de Convenios que brindan beneficios al personal Docente, Administrativo y a nuestros Egresados.

En las Auditorías realizadas por Organismo Certificador por **American Trust Register. S.C. (ATR)**. A Oficinas Certificadas de nuestro Colegio ha sido permanente la petición de los Cursos de Capacitación, para todo el personal que brinda su servicio. Por esta razón el pasado día martes 26 de Julio del año en curso se firmó Convenio de Colaboración Institucional con el Instituto de Profesionalización, (INPROSEP) que tiene como Propósito ofrecer Diplomados, cursos-talleres presenciales, para el personal administrativo y docente, porcentaje de descuentos en beneficio de los servidores públicos y familiares directos en maestrías y doctorados, porcentaje de descuento en el nivel maternal hasta postgrado.



LA IMPORTANCIA DE LA CAPACITACIÓN

Se puede decir que la capacitación es un proceso continuo, porque aun cuando al personal de nuevo ingreso se le da la inducción en forma adecuada, con frecuencia es preciso entrenarlos o capacitarlos en las labores para las que fueron contratados y/o proporcionales nuevos conocimientos necesarios para el desempeño de un puesto, al igual que los empleados con experiencia que son ubicados en nuevos puestos, pueden requerir capacitación para desempeñar adecuadamente su trabajo. Es posible que aún los candidatos internos no posean las habilidades o que también tengan hábitos incorrectos que requieran corregirse. También, siempre será necesario mantener un equilibrio entre las aptitudes y actitudes de los trabajadores y los requerimientos del puesto. En este esquema entran en juego la orientación y la capacitación para poder aumentar la productividad. La capacitación es un elemento muy importante y juega un papel preponderante en la vida de las organizaciones y del personal que las integra, de tal forma que: "Aunque la capacitación o el entrenamiento auxilia a los miembros de la organización a desempeñar su trabajo actual, sus beneficios pueden prolongarse a toda su vida laboral y pueden auxiliar en el desarrollo de esa persona para cumplir futuras responsabilidades.

De alguna forma, se podría decir que: "el principal desafío de los administradores de recursos humanos es lograr el mejoramiento de las organizaciones de la cual forman parte, haciéndolas más eficientes y más eficaces"(Werther y Davis, 1998, p. 8) a través de administrar mejor los recursos humanos, de aquí que, una buena administración de recursos humanos genera beneficios en el sentido de, que si el talento humano es escaso y valioso, se tiene que crear un ambiente de trabajo atractivo para retener al personal contratado y obtener de él el máximo rendimiento.